

Sopimus Nuorten Työllistymisaseteli rekrytointi-tuesta

Salassa pidettävä (JulkL 24§ 25. kohta)

Tuen myöntäjä	Raaseporin kaupunki / Raaseporin työllisyysalue PL 58 10611 Raasepori
Y-tunnus	0131297-0
Yhteyshenkilö	Namn, e-post, telefonnummer
Tuen saaja	
Y-tunnus	
Yhteyshenkilö	
Tuen nimi	Nuorten Työllistymisaseteli rekrytointituki

1 Sopimuksen määritelmä

Tämä sopimus koskee työttömien nuorten työllistämiseen annetun valtioneuvoston asetuksen (TEM/2025/161) mukaista avustusta. Sopimuksen tekee työvoimaviranomainen valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti tukea käyttävän yrityksen kanssa. Tämä sopimus perustuu yrityksen hakemuksesta tehtyyn työvoimaviranomaisen päätökseen myöntää tuki yritykselle ko. asetuksen mukaiseen tarkoitukseen.

2 Sopijapuolet ja yhteyshenkilöt

Tuen myöntäjä/työvoimaviranomainen
Raaseporin kaupunki / Raaseporin työllisyysalue
Y-tunnus 0131297-0
PL 58
10611 Raasepori
Yhteyshenkilö:

Tuen saaja:
Yrityksen nimi
Y-tunnus
Osoite
Yhteyshenkilö:

3 Sopimuksen kohde

Raaseporin kaupunki sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia alla mainitun nuoren työllistämisestä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta. Tukea maksetaan hakemuksesta jälkikäteen toteutuneiden palkkakustannusten mukaisesti.

Tuki koskee alla kuvattua työsuhdetta:

Työllistettävän nuoren nimi ja syntymäaika: XXX

Aika, jolle tukea myönnetään: XXXXXX

Yrityksen ilmoittama kuukausipalkka: XXXX €

Tuen määrä kuukaudessa enintään: XXXX €

Tuen määrä yhteensä enintään: XXXX €

4 Tuen saajaa ja työsuhdetta koskevat ehdot

Tuen saaja sitoutuu työllistämään yllä mainitun nuoren vähintään kolmen kuukauden ajaksi. Mikäli työsuhteen keston tai muihin olennaisiin ehtoihin tulee muutoksia, tuen saajan on ilmoitettava niistä Raaseporin kaupungille.

Tuki myönnetään komission asetuksen (EU) 2023/2831 mukaisena vähämerkityksisenä tukena (de minimis -tuki). Tuen saaja vakuuttaa, että sen aiemmin kolmen vuoden aikana saamat de minimis -tuet eivät yhdessä tämän tuen kanssa ylitä tähän työllistämiseen soveltuvan de minimis -asetuksen mukaista enimmäismäärää. Komission asetuksen (EU) 2023/2831 sekä 1. tammikuuta 2026 voimaan tulevien unionin oikeudellisten säännösten mukaisesti kaikki myönnetty de minimis -tuet on rekisteröitävä Euroopan unionin keskitettyyn rekisteriin. Tukiviranomaisen on tallennettava rekisteriin tuensaajan tiedot ja tuen määrä, mikä tarkoittaa, että yrityksen nimi ja myönnetyn tuen määrä julkaistaan EU:n läpinäkyvyysvaatimusten mukaisesti.

Tuen saaja vakuuttaa, että se täyttää työnantajaa koskevat edellytykset, joista säädetään työvoimapalveluiden järjestämislain 83 ja 84 §:ssä. Tuen saaja vakuuttaa, että työsuhhteessa noudatetaan työsuhdetta koskevaa lainsäädäntöä. Yritys saa käyttää tukea vain asetuksen mukaiseen tarkoitukseen. Tuen käyttö muuhun tarkoitukseen on oleellinen sopimusrikkomus, josta yritykselle seuraa velvollisuus palauttaa saamansa tuki sekä mahdollinen vahingonkorvausvelvollisuus.

5 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan molempien osapuolten allekirjoitettua sopimuksen. Sopimus allekirjoitetaan sähköisesti. Sopimus on toistaiseksi voimassa ja päättyy ilman erillistä irtisanomista, kun tuki on maksettu yritykselle kohdan 6 mukaisesti. Sopimus päättyy ilman erillistä irtisanomista myös siinä tapauksessa, että työvoimaviranomainen sopimuksen perusteella epäilee tuen maksamisen yritykselle.

Sopimuksessa säädetyt velvoitteet ovat voimassa sopimuksen päättymisen jälkeenkin, ja mahdollinen tuen palauttamista koskeva vaatimus ja/tai vahingonkorvausvaatimus voidaan esittää yritykselle sopimuksen päättymisestä huolimatta niin kauan kuin toimivaltainen valtionapuviranomainen voi kohdistaa ko. valtionapuun/myönnettyyn tukeen kohdistuvia vaatimuksia työvoimaviranomaiselle.

6 Tuen maksaminen, palauttaminen ja takaisinperintä

Tuki maksetaan tuen saajan toimittaman laskun perusteella 1–3 kuukauden jaksoissa palkanmaksun jälkeen toteutuneisiin palkkakustannuksiin perustuen. Palkkakustannuksiksi hyväksytään työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettava, ennakonpidätyksen alainen palkka. Ensimmäisen laskun liitteenä tulee toimittaa kopio työsopimuksesta. Jokaisen laskun liitteenä tulee toimittaa kyseistä laskutusjaksoa koskevat palkkalaskelmat. Viimeinen lasku tulee toimittaa viimeistään kahden (2) kuukauden kuluessa viimeisestä palkanmaksusta, kuitenkin viimeistään 31.7.2027. Tuen saaja sitoutuu toimittamaan laskut liitteineen määräajassa. Myöhästyneitä tai puutteellisia laskuja ei oteta käsittelyyn. Tuki maksetaan ainoastaan tuen saajan ilmoittamalle ja tuen saajan nimissä olevalle pankkitilille.

Raaseporin kaupungin verkkolaskuosoite on:
0037013129701901 Raaseporin työllisyysalue
Operaattori: CGI Suomi Oy
Välitystunnus: 003703575029
Viite: Nuorten Työllistymisaseteli

Mikäli kohdassa 3 tarkoitettu työsuhde päätetään lain mukaisella perusteella ennen kohdassa 3 tarkoitettua 3 (kolmen) kuukauden vähimmäisaikaa, tukea maksetaan vain työsuhteen alkamispäivän ja sen päättämispäivän väliseltä ajalta yritykselle syntyneistä palkkakustannuksista, molemmat em. päivät mukaan laskettuina. Selvyyden vuoksi todetaan, että tukea ei makseta työsuhteen laittomasta päättämisestä määrättyihin taikka työsuhteen päättämisestä yrityksen ja työllistetyn henkilön välillä sovittuihin korvauksiin, tms.

Tuen saajan tulee antaa työvoimaviranomaiselle oikeat ja riittävät tiedot tuen maksamiseksi. Saajan on viipymättä ilmoitettava olennaisista muutoksista maksamisen edellytyksenä oleviin seikkoihin.

Tuen saajan tulee viipymättä palauttaa virheellisesti, liikaa tai ilmeisen perusteettomasti saamansa tuki tai sen osa.

Työvoimaviranomainen voi keskeyttää sopimuksen voimassaolon tai lopettaa tukipäätöksen sekä määrätä jo maksetun tuen perimisestä takaisin osittain tai kokonaan, jos tuen saaja on rikkonut tämän sopimuksen ehtoja ja tukea on jo maksettu perusteettomasti.

7 Tiedonsaantioikeus

Raaseporin kaupungilla on oikeus saada pyydettyä tietoa tuen käytöstä sen varmistamiseksi, että tukea on käytetty säädösten ja tuen myöntöpäätöksessä määritettyjen ehtojen mukaisesti.

Valtionapuviranomaiset ovat Uudenmaan Elinvoimakeskus ja KEHA-keskus, joka voi myös tarkastaa suoraan yrityksestä valtionavustuksen käyttöä tai pyytää yritykseltä selvityksiä tuen käytöstä.

Tietojen toimittamatta jättäminen taikka niissä olevat puutteellisuudet voivat johtaa tuen maksatuksen epäämiseen taikka maksetun tuen takaisinperintään.

8 Sovellettavat säädökset ja ohjeet, salassapito ja erimielisyyksien ratkaiseminen

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia. Tämä sopimus on salassapidettava asiakirja (JulkL 24§ 25. kohta). Tämän sopimuksen perusteella syntyvien asioiden ja muiden asiakirjojen salassapidon/julkistamien

ratkaisee työvoimaviranomainen noudattaen voimassa olevan lainsäädännön mukaan työvoimaviranomaista velvoittavia säädöksiä.

Tästä sopimuksesta aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti neuvotteluteitse. Mikäli erimielisyyttä ei saada ratkaistuksi neuvotteluissa, riidat ratkaistaan ensiasteena Uudenmaan käräjäoikeudessa.

9 Sopimuksen allekirjoittaminen

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Tuen myöntäjä/Työvoimaviranomainen

Raaseporin työllisyysalue

XXX XXX

Työllisyyden asiantuntija

Tuen saaja

Yrityksen nimi

XXX

Nimike