



RASEBORG
RAASEPORI

RASEBORG.FI

Livskvalitet, utveckling och ekologisk hållbarhet
Elämänlaatu, kehitystä ja ekologista kestävyyttä

Raseborgs strategi - Raaseporin strategia

2027–2030





Vår omvärld 2026

OMVÄLVNINGAR I DEN POLITISKA

VÄRLDSORDNINGEN prövar demokratins styrka och vår resiliens. Den offentliga ekonomin i Finland är ansträngd. Kommunerna är demokratins grundenheter och samhällets operativa stöttepelare, alltså beredskapsorganisationer per definition. Det är avgörande att säkerställa goda verksamhetsförutsättningar och en tillförlitlig, lättillgänglig kommunikation i alla situationer.

MÄNNISKOR LEVER ALLT LÄNGRE. Den äldre befolkningen kommer inom kort att vara i majoritet i Finland och mer service riktad till dem behövs. Antalet barn fortsätter sjunka. Det självupplevda välbefinnandet är på en bra nivå, men ensamhet och brist på rörelse är utmaningar. Invånarnas känsla av trygghet har påverkats av bland annat förändringar inom välfärdstjänsterna och världsläget.

Toimintaympäristömme 2026

POLIITTISEN MAAILMANJÄRJESTYKSEN

MURROKSET koettelevat demokratian vahvuutta ja yhteiskuntamme resilienssiä. Suomen julkinen talous on ahtaalla. Kunnat ovat demokratian perusyksikkö ja yhteiskunnan operatiivisia tukipilareita, eli lähtökohtaisesti myös varautumisorganisaatioita. On ratkaisevan tärkeää varmistaa toimintaedellytykset sekä luotettava ja saavutettava viestintä kaikissa tilanteissa.

IHMISET ELÄVÄT YHÄ PIDEMPÄÄN. Enemmistö Suomen väestöstä tulee pian koostumaan ikääntyneistä, ja heille suunnattujen palvelujen tarve kasvaa. Lasten määrä jatkaa vähenemistään. Itse koettu hyvinvointi on hyvällä tasolla, mutta yksinäisyys ja liikkumattomuus ovat haasteita. Asukkaiden turvallisuudentunteeseen vaikuttavat mm. muutokset hyvinvointipalveluissa ja maailmantilanteessa.

KONSEKVENSER AV KLIMATFÖRÄNDRINGEN och förlusten av biologisk mångfald ökar. Finska vikens välmående kräver nationellt och internationellt samarbete. Satsningar på cirkulär ekonomi och förnybar energi påskyndar den gröna omställningen. Planeringen av det nationella stamnätverket för vätgas framskrider. Den planerade Västbanan hotar Kustbanan, en av våra viktigaste transportformer.

ARTIFICIELL INTELLIGENS och fortsatt digitalisering medför nya möjligheter, såsom multilokalitet. Samtidigt innebär AI utmaningar för exempelvis informationsproduktion och bildning. Ett beroende av stora datajättar och -plattformar samt datasäkerhetsfrågor skapar oro.

SAMARBETE ÄR ETT NYCKELORD. Raseborg kommer allt närmare huvudstadsregionen och samarbetet mellan Västra Nylands kustkommuner fördjupas. Samarbetet syns även genom ett fördjupat internationellt försvarssamarbete.

ILMASTONMUUTOKSEN JA LUONNON

MONIMUOTOISUUDEN heikkenemisen vaikutukset yleistyvät. Suomenlahden hyvinvointi vaatii sekä kansallista että kansainvälistä yhteistyötä. Panostukset kiertotalouteen ja uusiutuvaan energiaan vauhdittavat vihreää siirtymää. Suunnittelutyö vetykaasun kansallisen runkoputken osalta etenee. Suunnitelmat Länsiradasta uhkaavat meille hyvin tärkeää Rantarataa.

TEKOÄLY JA DIGITALISAATION eteneminen tuovat mahdollisuuksia, esimerkiksi monipaikkaisuuden muodossa. Samalla tekoäly luo haasteita tiedon tuottamiselle ja sivistykselle. Riippuvuus suurista datajäteistä ja -alustoista sekä tietoturvakysymykset herättävät huolta.

YHTEISTYÖ ON AVAINSANA. Raasepori tulee yhä lähemmäs pääkaupunkiseutua ja yhteistyö Länsi-Uudenmaan rannikkokuntien kesken syvenee. Yhteistyö näkyy myös syventyvänä kansainvälisenä puolustusyhteistyönä.

RASEBORGS VISION RAASEPORIN VISIO

2027–2050



**Vi blomstrar
tillsammans
Kukoistamme
yhdessä**

**En nordisk stad
– här är vardagen trygg
och meningsfull**

**Pohjoismainen
kaupunki – täällä
arki on turvallista ja
merkityksellistä**

**En hemort att
vara stolt över**

**Kotipaikka, josta
voi olla ylpeä**

VÅR VERKSAMHET

genomsyras av värderingarna
**jämlikhet, tillgänglighet och
öppenhet samt delaktighet.**

TOIMINTAAMME ohjaavat
arvot ovat **yhdenvertaisuus,
saavutettavuus, avoimuus
sekä osallisuus.**

VÅR IDENTITET bygger på
två levande nationalspråk
och en **välkomnande attityd**
till alla nationaliteter.

IDENTITEETTIMME
perustana on **kaksi elävää
kansalliskieltä ja avoin
asenne** kaikkia kansallisuuksia
kohtaan.

A close-up photograph of a hand holding two strawberry stems. The strawberries are bright red and appear to be on thin, dark stems. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting an outdoor setting. The hand is wearing a light-colored, possibly white, sleeve.

Strategiska målsättningar Strategiset tavoitteet

2027–2030



1. LIVSKVALITET



Vi främjar vardagstrygghet, välmående och trivsel i alla livsskeden. Bildning, delaktighet och gemenskap lägger grunden för ett gott liv. Goda möjligheter till kultur, utbildning, livslångt lärande och fritidsmöjligheter bidrar till en betydelsefull vardag.

LÖFTE: Raseborgs stad vågar prova på nya eller annorlunda sätt att producera service, dock alltid med beaktande av grundprinciperna: jämlik, lättillgänglig och kvalitativ verksamhet, samt en välmående och motiverad personal. Verksamheternas funktioner säkerställs även i undantagssituationer. Vi ser till att barn och unga ska få växa upp till trygga, välmående och kunniga individer med en stark tillit till livet.

- 1.1. Välmående:**
- ✦ Valfärdsenkäten, andelen nöjda eller mycket nöjda invånare
 - ✦ Personalenkäten, medeltalet för hur nöjd personalen är
 - ✦ Skolhälsoenkäten, andelen nöjda skolelever
 - ✦ Småbarnspedagogik, andelen nöjda föräldrar

1.2. Rekommendationer: Kundnöjdhet/benägenhet att rekommendera, NPS (Net Promoter Score) för invånare, deltids- och fritidsboende, företag och personal.

1. ELÄMÄNLAATU



Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta, hyvinvointia ja viihtyvyyttä kaikissa elämänvaiheissa. Sivistys, osallisuus ja yhteisöllisyys muodostavat täällä hyvän elämän perustan. Kulttuurin, koulutuksen, elinikäisen oppimisen ja vapaa-ajan monipuoliset mahdollisuudet tukevat merkityksellistä arkea.

LUPAUS: Raaseporin kaupunki uskalttaa kokeilla uusia ja erilaisia tapoja tuottaa palveluja, ottaen kuitenkin aina huomioon perusperiaatteet: yhdenvertainen, saavutettava ja laadukas toiminta, sekä hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Toimintojen jatkuvuus turvataan myös poikkeustilanteissa. Huolehdimme siitä, että lapset ja nuoret kasvavat luottavaisiksi, hyvinvoiviksi ja osaaviksi ihmisiksi, joilla on vahva usko elämään.

- 1.1. Hyvinvointi:**
- ✦ Hyvinvointikysely, tyytyväisten tai erittäin tyytyväisten osuus
 - ✦ Henkilöstökysely, kuinka tyytyväinen henkilöstö on (keskiarvo)
 - ✦ Kouluterveyskysely, tyytyväisten oppilaiden osuus
 - ✦ Varhaiskasvatuskysely, tyytyväisten vanhempien osuus

1.2. Suosittelee: Asiakastyytyväisyys/suosittelutaipumus, eli Net Promoter Score (NPS) –indeksi, asukkailta, osa-aika- ja vapaa-ajan asukkailta, yrityksiltä ja henkilöstöltä.



2. UTVECKLING

Vi satsar på hållbar samhällsutveckling och främjar förutsättningar för tillväxt. Raseborg ska vara en livskraftig stad där arbete, företagande och investeringar skapar möjligheter och framtidstro. Mångsidig kompetens och en höjning av utbildningsnivån stärker också konkurrenskraften.

LÖFTE: Raseborgs stads ekonomi sköts ansvarsfullt och långsiktigt för att möjliggöra nya satsningar, utveckling och investeringar. Staden arbetar för ett gott företagsklimat och framgångsrikt regionalt samarbete.

2.1. Inkomster: Skatteinkomster (euro)

2.2. Inflyttning: Nettoinflyttning 2027–2030 jämfört med 2024–2026, särskilt personer i arbetsför ålder

2.3. Sysselsättning: Sysselsättningsgraden, medeltal för året, andel sysselsatta i arbetsför ålder (20–64 år)

2.4. Utgifter: Externa verksamhetskostnader / invånare (euro), justerat med konsumentprisindexet, betydande försäljning, överlåtelse eller tillförande av verksamhet beaktas.

2. KEHITYS

Edistämme kestävää yhteiskuntakehitystä ja kasvua. Raaseporin tulee olla elinvoimainen kaupunki, jossa työ, yrittäjyys ja investoinnit luovat mahdollisuuksia ja tulevaisuudenuskoa. Monipuolinen osaaminen ja koulutustason nosto vahvistavat myös kilpailukykyä.

LUPAUS: Raaseporin kaupungin vastuullinen ja pitkäjänteinen taloudenhoito mahdollistaa kaupungin uudet panostukset, kehityksen ja investoinnit. Kaupunki tekee työtä hyvän yritysilmapiirin sekä tuloksellisen alueellisen yhteistyön edistämiseksi.

2.1. Tulot: Verotulot (euro)

2.2. Tulomuutto: Nettomuutto per vuosi 2027–2030 vrt 2024–2025, erityisesti työikäisten keskuudessa

2.3. Työllisyys: Työllisyysaste, vuoden keskiarvo, työllisten osuus työikäisestä väestöstä (20–64 v.)

2.4. Menot: Ulkoiset käyttökustannukset asukasta kohden (euro), tarkistetaan kuluttajaindeksiin mukaan, merkittävät toimintojen myynnit, luovutukset tai vastaanotot huomioidaan.



3. EKOLOGISK HÅLLBARHET



Vi tar hand om Raseborg och främjar ekologiskt hållbara val för en bättre framtid. Att värna om den biologiska mångfalden, havsnaturen, landsbygden och den byggda kulturmiljön räknas som styrkor i Raseborg.

LÖFTE: Staden arbetar systematiskt för ekologisk hållbarhet i all sin planering och verksamhet, med särskild fokus på upphandlingar och inköp. Kolavtrycket minskas även genom att stärka kolsänkor. Staden skapar även förutsättningar för andra aktörers kolneutrala verksamhet.

3.1. Klimatvishet: Stadens totala kolutsläpp

3.2. Miljömedvetenhet: Egna mätare i energieffektivitet, avfallsmängd, avloppsvatten och biologisk mångfald.

3. EKOLOGINEN KESTÄVYYS



Huolehdimme Raaseporista ja edistämme ekologisesti kestäviä valintoja paremman tulevaisuuden rakentamiseksi. Raasepori on kaupunki, jolle luonnon monimuotoisuuden, meriluonnon, maaseudun ja rakennetun kulttuuriympäristön vaaliminen on vahvuus.

LUPAUS: Kaupunki pyrkii järjestelmällisesti ekologiseen kestävyteen kaikessa suunnittelussaan ja toiminnassaan, ja kiinnittää erityistä huomiota hankintoihin ja ostoihin. Hiilijalanjälkeä pienennetään myös hiilinieluja vahvistamalla ja eri toimijoiden hiilineutraalille toiminnalle luodaan aktiivisesti edellytyksiä.

3.1. Ilmastoviisaus: Kaupungin kokonaishiilipäästöt

3.2. Ympäristötietoisuus: Omat mittarit energiatehokkuuden, jätemäärien, jäteveden ja biologisen monimuotoisuuden mittaamiseksi.



HEMÄT

**Vägvisare för Raseborg
Raaseporin muut askelmerkit**

2027–2030

Vägvisare för Raseborg

Raaseporin muut askelmerkit

2027–2030

- ❖ **Kommunen är dess invånare.** Våra livskraftiga tätorter, unika byar, vår vackra skärgård och levande landsbygd är våra strategiska styrkor.
- ❖ I allt vi gör sätter vi **barn och unga först** och lyssnar på dem. Småbarnspedagogiken och skolorna är trygga och välresurserade och gruppstorlekarna är måttliga. Vi ser till att utrymmena är funktionella och hälsosamma.
- ❖ Här har pensionärer och äldre möjlighet till **god livskvalitet och en fungerande vardag**. Ett aktivt deltagande i samhällslivet tryggas.
- ❖ **Möten mellan olika invånargrupper** främjas. Vi satsar på integration av invandrare.
- ❖ Vi ska fortsätta spela i en högre liga än vad vår storlek skulle antyda när det gäller **kultur, idrott, föreningsliv och byggt kulturarv**.
- ❖ Vi växer i vår egen takt som en del av Nylands tillväxt. Vi förnyar vår **bostadspolitik** och möjliggör prisvärda, moderna och ändamålsenliga hyresbostäder.
- ❖ **Kunta on yhtä kuin sen asukkaat.** Elinvoimaiset taajamamme, ainutlaatuiset kylämme, kaunis saaristomme ja elävä maaseutumme ovat strateginen vahvuutemme.
- ❖ Asetamme kaikessa **lapset ja nuoret etusijalle** ja varmistamme että heidän äänensä tulee kuuluviin. Varhaiskasvatus ja koulut ovat meillä turvallisia, hyvin resursoituja ja luokkakoot maltillisia. Varmistamme, että tilat ovat toimivia ja terveellisiä.
- ❖ Täällä eläkeläisillä ja ikäihmisillä on mahdollisuudet **hyvään elämänlaatuun ja toimivaan arkeen**. Aktiivinen osallistuminen yhteiskunnalliseen elämään turvataan.
- ❖ Edistämme eri **asukasryhmien välisiä kohtaamisia** ja panostamme maahanmuuttajien kotoutumiseen.
- ❖ Me pelaamme jatkossakin kokoamme suuremmassa liigassa mitä tulee **kulttuuriin, urheiluun, yhdistystoimintaan ja rakennettuun kulttuuriperintöön**.
- ❖ Kasvamme omaan tahtiimme osana Uudenmaan kasvua. Uudistamme **asuntopolitiikkamme** ja mahdollistamme kohtuuhintaisia, moderneja ja tarkoituksenmukaisia vuokra-asuntoja.





- ❖ Vi utvecklar infrastrukturen och planläggningen proaktivt. Vi färdigställer **Raseborgs generalplan** och uppdaterar utvecklingsbilden 2050. Genom en mer målmedveten markanvändningspolitik möjliggör vi etableringar av nya, och tillväxt av existerande, aktörer inom företags- och industriverksamhet, både omgående och på längre sikt.
- ❖ Besöksnäringarna växer snabbt i Raseborg, inklusive internationell turism. Vi möjliggör en **förbättring av inkvarteringskapaciteten**.
- ❖ **Det regionala samarbetet** skapar nya verksamhetsformer, bland annat för främjande av turism och den gröna omställningen samt för intressebevakning för regionens infrastrukturbehov.
- ❖ **Biologisk mångfald** och värnandet av speciellt **havsmiljön** är viktiga. Vi restaurerar naturtyper och fortsätter satsa på vattenvårdsprojekt.
- ❖ Vi satsar på arbetet för **Kustbanan**, eftersom den livsviktiga fjärrtågstrafiken möjliggör förbindelser inte bara till Helsingfors utan också till Egentliga Finland. Förbindelsen Hangö–Hyvinge kan utvecklas även för persontrafik, men inte på Kustbanans bekostnad.
- ❖ Kehitämme infrastruktuuria ja kaavoitusta ennakoivasti. **Raaseporin yleiskaava** valmistuu ja kehityskuva 2050 päivittyy. Mahdollistamme aiempaa määrätietoisemmalla maankäyttöpoliitikalla uusien yritysten ja teollisuuden asettumisen tänne sekä olemassa olevien toimijoiden kasvun, välittömästi ja pidemmällä tähtäimellä.
- ❖ Matkailuelinkeinot kasvavat Raaseporissa nopeasti, ml. kansainvälinen matkailu. Mahdollistamme **majoituskapasiteetin parantamisen**.
- ❖ **Alueellisessa yhteistyössä** luodaan uusia toimintamalleja. Tämä koskee muun muassa matkailun edistämistä, vihreää siirtymää sekä alueen infrastruktuuritarpeiden edunvalvontaa.
- ❖ **Luonnon monimuotoisuus** ja erityisesti **meriluonnosta** huolehtiminen ovat meille itseisarvoja. Ennallistamme luontotyyppejä ja jatkamme vesiensuojeluohjelmiin panostamista.
- ❖ Panostamme **Rantaradan** puolesta tehtävään työhön, sillä elintärkeä kaukojuna liikenne mahdollistaa yhteydet paitsi Helsinkiin myös Varsinais-Suomeen. Hanko–Hyvinkää-yhteyttä voidaan kehittää myös henkilöliikenteelle, mutta ei Rantaradan kustannuksella.





- ❖ När det gäller vägförbindelser skapar i synnerhet förbättrandet av **riksväg 25** och stamvägarna 51 och 52 förutsättningar och möjligheter för både invånare och näringsliv. Vi utvecklar nätet av lättrafikleder.
- ❖ Vi fördjupar samarbetet med utbildningsaktörer och en bildnings- och utbildningspositiv attityd stärks. Vi strävar efter att höja invånarnas genomsnittliga **utbildningsnivå**.
- ❖ **Nylands brigad** är en viktig samarbetspartner. Kärnan i samarbetet är inte bara försvarspolitisk utan även näringspolitisk. Vi främjar brigadens och försvarsindustrins verksamhetsförutsättningar med de verktyg staden har.
- ❖ Efter social- och hälsovårdsreformen är **Västra Nylands välfärdsområde** och **HUS** centrala samarbetspartners för staden. Vi värnar om invånarnas välbefinnande med fokus på förebyggande arbete.
- ❖ Vi når våra målsättningar med **motiverad personal**. Vi utvecklar samarbetet med personalen, såväl när det gäller arbetsklimat och arbetsförhållanden, såsom fortbildning och förmåner.
- ❖ Vi har **en organisationskultur** och **politisk kultur** där man vågar föreslå och pröva nya lösningar.
- ❖ Tiesiteyksistä erityisesti **valtatie 25:n** sekä kantateiden 51 ja 52 parannukset luovat edellytyksiä ja mahdollisuuksia sekä asukkaille että elinkeinoelämälle. Kehitämme kevyen liikenteen verkostoa.
- ❖ Tiivistämme yhteistyötä alueen koulutustoimijoiden kanssa. Sivistys- sekä koulutusmyönteistä asennetta vahvistetaan. Pyrimme nostamaan asukkaiden keskimääräistä **koulutustasoa**.
- ❖ **Uudenmaan prikaati** on kaupungille tärkeä kumppani. Yhteistyön ydin on paitsi maanpuolustuksellinen myös elinkeinopoliittinen. Edistämme prikaatin ja puolustusteollisuuden toimintaedellytyksiä kaupungin käytettävissä olevin keinoin.
- ❖ **Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue** ja **HUS** ovat kaupungille keskeisiä yhteistyökumppaneita. Me huolehdimme asukkaiden hyvinvoinnista keskittyen ennaltaehkäisevään työhön.
- ❖ Saavutamme tavoitteemme **motivoituneen henkilöstön** avulla. Kehitämme yhteistyötä henkilöstön kanssa liittyen niin työilmapiiriin, työolosuhteisiin kuin jatkokoulutukseen ja työsuhte-etuihinkin.
- ❖ Meillä on **organisaatio-** ja **poliittinen kulttuuri**, jossa uskalletaan ehdottaa ja kokeilla uusia ratkaisuja.





Process och bakgrund Prosessi ja taustaa

Strategiska mål och uppföljning

Raseborgs strategi (fullmäktigeperioden)

- ❖ **3 strategiska mål:**
**LIVSKVALITET, UTVECKLING,
EKOLOGISK HÅLLBARHET**
- ❖ **1 löfte** per strategisk målsättning (= 3 st.)
- ❖ **Nyckeltal** för de strategiska målsättningarna (2+4+2 = 8 st., se bilaga)
- ❖ Fullmäktige kan vid behov uppdatera strategin. En strategidiskussion före budgeteringen 2029 är att föredra.

Raseborgs budgetplanering (per kalenderår)

- ❖ **8 nyckeltal** med underliggande mätare; stadsstyrelsen ansvarar för att följa utvecklingen, och kan i budgeteringsprocessen komma med noggrannare plock/sekteröverskridande undermålsättningar relaterade till dessa.
- ❖ **De 3 strategiska målen** och deras löften styr förtroendeorganen; organet beslutar hurdana verksamhetsmål och vilka mätare/nyckeltal stöder fullmäktiges övergripande mål och nyckeltal, 1–3 till antalet per strategiskt mål (= 3–9 st./organ).

Strategiset tavoitteet ja seuranta

Raaseporin strategia (valtuustokausi)

- ❖ **3 strategista tavoitetta:**
**ELÄMÄNLAATU, KEHITYS,
EKOLOGINEN KESTÄVYYS**
- ❖ **1 lupaus** per strateginen tavoite (= 3 kpl)
- ❖ **Tunnusluvut** strategisille tavoitteille (2+4+2 = 8 kpl, kts liite)
- ❖ Valtuusto voi tarvittaessa päivittää strategian. Strategiakeskustelu ennen vuoden 2029 talousarvion tekemistä on toivottavaa.

Raaseporin talousarvionsuunnittelu (kalenterivuositain)

- ❖ **8 tunnuslukua** niiden alaisilla mittareilla: kaupunginhallitus vastaa näiden kehityksen seurannasta vuosittain ja voi talousarvioyhteyksissä esittää tarkempia poimintoja/toimialat ylittäviä alatavoitteita, jotka liittyvät näihin.
- ❖ **3 strategista tavoitetta** ja niihin liittyvät lupaukset ohjaavat toimielimiä; toimielin päättää, millaisia toiminnallisia tavoitteita ja mitä mittareita/avainlukuja tarvitaan valtuustotavoitteiden ja niiden avainlukujen toteutumisen tukemiseksi, 1–3 kutakin strategista tavoitetta kohden (= yhteensä 3–9 kpl/toimielin).

Tidslinje för strategiarbetet



Strategiatyön aikajana



Mätare för Raseborgs strategi 2027–2030



		Målsättning för år 2030 (31.12.2030)		Historisk data		Kommentar
			år 2023	år 2024	år 2025	
I.						
LIVSKVALITET						
I.1						
Välmående	medeltal +2 % bättre än år 2025 utgående från valda mätare					
Välfärdsenkäten, andel nöjda eller mycket nöjda invånare	82 %		-	-	79,0 %	Svar på frågan "Hur nöjd är du med livet för tillfället?"
Personalenkäten, medeltal hur nöjd personalen är	82 %	77,9 %		79,0 %	78,6 %	Utgående från utvalda frågor i stadens personalenkät
Skolhälsoenkät, andel nöjda skolelever	80 %		-	-	78,0 %	Enkät "Hälsa i skolan" som görs vartannat år (2027 och 2029) där barn och unge ger svar på om "nöjd med livet för närvarande". Inkluderar följande klasser, åk 4–5, åk 8–9, åk 1–2 på andra stadiet.
Småbarnspedagogik, andel barn som trivs på daghem/förskola	87 %				86,5 %	Egen enkät som görs varje år. Vårdnadshavaren svarar för barnets del på hur väl barnet trivs i förskolan/daghemmet genom att svara på frågan "vilket vitsord (0-10) skulle ditt barn ge daghemmet". Vitsord över 8 bedöms enligt att barnet trivs i daghem/förskola.
I.2						
Rekommendationer						
Kundnöjdhet/-rekommendation NPS (Net Promotor Score)	medeltal +5 bättre NPS än år 2026 utgående från valda mätare					
För invånare	över 25 och + 5 bättre NPS än år 2026		-	-		Mäts via egen enkät. Frågan t.ex. "Hur sannolikt är det att du rekommenderar Raseborg som en bra plats att bo och leva?"
För fritidsboende (även ägare av andra bostad)	över 40 och + 5 bättre NPS än år 2026		-	+42		Mäts via egen enkät. Frågan t.ex. "Hur sannolikt är det att du rekommenderar Raseborg som en bra plats att vara på?"
För företag	över 10 och + 5 bättre NPS än år 2026		-	-		Mäts via egen enkät. Frågan t.ex. "Hur sannolikt är det att du rekommenderar Raseborg som en bra plats att verka i som företagare?"
För personal	över 25 och + 5 bättre NPS än år 2026		-	-		Mäts i samband med personalenkäten. Frågan t.ex. "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Raseborgs stad som arbetsplats?"
2.						
UTVECKLING						
2.1						
Inkomster						
Skatteinkomster (euro)	5 % mer än år 2025 justerat med konsumentprisindexet	73 896 727	71 679 177	70 813 245		Utgående från nuvarande skattesatser och fördelning mellan kommun och stat.
2.2						
Inflyttning						
Nettoinflyttning kumulativt per år 2027–2030 jämfört med 2024–2026	5 % mer nettoinflyttning per år för åren 2027–2030 jämfört med 2024–2025	169	95	58		
2.3						
Sysselsättning						
Sysselsättningsgrad (% medeltal under året)	över 77 % (årets medeltal)	76,8 %	76,5 %	76,2 %		Andel sysselsatta bland befolkningen i arbetsför ålder (20–64 år). Beräknas på ett medeltal för året.
2.4						
Utgifter						
Externa verksamhetskostnader / invånare (euro)	Mindre än år 2025 justerat med konsumentprisindexet	3 705	3 922	3 964		Vid betydande försäljning, överlåtelse eller tillförande av verksamhet justeras målsättningen. (År 2025=106500468,09/26867=3964)
3.						
EKOLOGISK HÅLLBARHET						
3.1						
Klimatvishet						
Stadens totala kolutsläpp (förbrukningsbaserade växthusgasutsläpp tCO ₂ e/invånare/år)	1,92, men allt under 3,9 bedöms vara tillfredsställande	5,5	5,2	Fås år 2026		HINKU målsättningen är 20 % av utsläppen år 2030 jämfört med år 2007, d.v.s. 1,92 (utgående från 9,2 år 2007)
3.2						
Miljömedvetenhet						
Miljömedveten verksamhet (utgående från egna mätare)	15 % mera miljömedveten verksamhet utgående från valda mätare					
Förbättrad energieffektivitet i stadens fastigheter (kWh/m ²)	10 % bättre effektivitet jämfört med år 2024–2025	-	221	236		
Livsmiljöer som förbättrats för att stöda den biologiska mångfalden (ha)	20 % större areal jämfört med år 2025 (stadens områden)	23,5	40,2	42,2		Areal av stadens områden där livsmiljöer förbättrats för att stöda den biologiska mångfalden
Blandavfallsmängden vid kommunens fastigheter minskar (t)	15 % mindre mängd jämfört med år 2024–2025	-	395	347		
Skillnad mellan renat och fakturerat avloppsvatten (m ³)	8 % bättre förhållande jämfört med år 2024–2025	60,8 %	58,9 %	58,8 %		Skillnaden utgörs till största delen av läckvatten (regn-, smält- och dräneringsvatten). År 2025: 2806904m ³ /1157341m ³ =1649563m ³ =58,8 %

Raaseporin strategian mittarit 2027–2030



	Tavoite 2030 (31.12.2030)	Historiallinen data			Kommentteja
		2023	2024	2025	
I.					
ELÄMÄNLAATU					
I.1					
Hyvinvointi	keskiarvo +2 % parempi kuin 2025 valittujen mittareiden perusteella				
Hyvinvointikysely, hyvinvointinsa tyytyväiset ja hyvin tyytyväiset	82 %	-	-	79,0 %	Vastaus kysymykseen "Kuinka tyytyväinen olet elämäsi tällä hetkellä?"
Henkilöstökysely, henkilöstön tyytyväisyyden keskiarvo	82 %	77,9 %	79,0 %	78,6 %	Valittujen kysymysten perusteella kaupungin henkilöstökyselyssä
Kouluterveyskysely, tyytyväisten oppilaiden osuus	80 %	-	-	78,0 %	Kysely, joka toteutetaan joka toinen vuosi (2027 ja 2029). Mukana seuraavat luokat: 4–5, 8–9 sekä toisen asteen 1–2.
Varhaiskasvatus, päiväkodissa/esikoulussa viihtyvät lapset	87 %			86,5 %	Oma kysely, joka tehdään vuosittain. Huoltaja vastaa lapsen puolesta kuinka hyvin lapsi viihtyy vastaamalla kysymykseen "minkä arvosanan lapsesi antaa päiväkodille 1–10". Yli 8 tarkoittaa viihtymistä.
I.2					
Suosittelu	keskiarvo + 5 NPS parempi kuin 2026 valittujen mittareiden perusteell				
Asiakastyytyväisyys/Suosittelu NPS (Net Promotor Score)	yli 25 ja 5 parempi kuin 2026	-	-	-	Mitataan omalla kyselyllä. Kysymys esim.: "Kuinka todennäköisesti suosittelet Raaseporia hyvänä paikkana asua ja elää?"
Asukkaat	yli 40 ja 5 parempi kuin 2026	-	+42	-	Mitataan omalla kyselyllä. Kysymys esim.: "Kuinka todennäköisesti suosittelet Raaseporia hyvänä paikkana olla?"
Vapaa-ajanasukkaat (myös kakkoskodin omistajat)	yli 10 ja 5 parempi kuin 2026	-	-	-	Mitataan omalla kyselyllä. Kysymys esim.: "Kuinka todennäköisesti suosittelet Raaseporia hyvänä paikkana toimia yrittäjänä?"
Yritykset	yli 25 ja 5 parempi kuin 2026	-	-	-	Mitataan henkilöstökyselyn yhteydessä. Kysymys esim.: "Kuinka todennäköisesti suosittelet Raaseporia hyvänä työnantajana?"
Henkilöstö					
2.					
KEHITYS					
2.1					
Tulot					
Verotulot (euro)	5 % enemmän kuin 2025, kuluttajahintaindeksillä tarkennettuna	73 896 727	71 679 177	70 813 245	Nykyisten veroasteiden ja valtion sekä kunnan verotulojaon mukaan.
2.2					
Tulomuutto	5 % enemmän nettomuuttoa per vuosi kaudella 2027–2030 vrt 2024–2026	169	95	58	
2.3					
Työllisyys	yli 77 % (% vuoden keskiarvo)	76,8 %	76,5 %	76,2 %	Osuus työllisistä asukkaiden joukossa, työikäinen väestö (20–64 v.). Lasketaan vuoden keskiarvo.
2.4					
Menot	Alle vuoden 2025, kuluttajahintaindeksillä tarkennettuna	3 705	3 922	3 964	Merkittävien myyntien, luovutusten tai toiminnan siirtojen yhteydessä tavoitetta tarkistetaan. (Vuosi 2025=106500468,09/26867=3964)
3.					
EKOLOGINEN KESTÄVYYS					
3.1					
Ilmastoviisuus	1,92, mutta kaikki alle 3,9 katsotaan tyydyttäväksi	5,5	5,2	Saadaan v. 2026	HiNKU-tavoite on 20 % vuoden 2007 päästöistä, eli 1,92 (lähtökohtana 9,2 vuonna 2027).
3.2					
Ympäristötietoisuus	15 % ympäristötietoisempi toiminta valituilla mittareilla yhteensä				
Ympäristötietoinen toiminta (omat mittarit)	10 % parempi tehokkuus vrt 2024–2025	-	221	236	
Parantunut energiatehokkuus kaupungin kiinteistöissä (kWh/m²)	Pinta-ala 20 % suurempi kuin v. 2025 (kaupungin omistamat alueet)	23,5	40,2	42,2	Luonnon monimuotoisuutta tukeviksi parannettujen elinympäristöjen pinta-ala kaupungin alueilla
Elinympäristöt, joita on parannettu luonnon monimuot. tukemiseksi (ha)	15 % pienempi määrä vrt 2024–2025	-	395	347	
Kaupungin kiinteistöjen sekajätteen määrä vähenee (t)	8 % parempi suhdeluku vrt 2024–2025	60,8 %	58,9 %	58,8 %	Ero muodostuu pääosin vuotovesistä (sade-, sulamis- ja kuivatusvesistä). Vuonna 2025: 2806904m³/1157341m³=1649563m³=58,8 %
Puhdistetun ja laskutetun jäteveden välinen ero (m³)					



RASEBORG RAASEPORI