



RASEBORG  
RAASEPORI

# Raseborgs strategi 2027–2030

Utkast, under beredning



# Innehåll

1. Raseborgs vision 2027–2050
2. Strategiska målsättningar 2027–2030
3. Raseborgs positiva manifest 2027–2030
4. Omvärldsanalys 2026
5. Process och bakgrund



RASEBORG  
RAASEPORI





RASEBORG  
RAASEPORI

# 1. Raseborgs vision 2027–2050

# Raseborgs vision 2027–2050



## TILLSAMMANS

*Hos oss upplever du gemenskap. I Raseborg är ditt liv rikare.*

*Vi är mästare på att samordna och samarbeta. Vi är dina barns trygga lekpark, världens finaste naturpark, tillverkande företags funktionella industripark och ibland även din äventyrspark.*

*Vi är Skandinaviens bästa stad, precis som vi varit redan i över 700 år.*





RASEBORG  
RAASEPORI

## 2. Strategiska målsättningar 2027–2030

# Strategiska mål och uppföljning



## Raseborgs strategi (fullmäktigeperioden)

- **3 strategiska mål:** Livskvalitet, Utveckling, Ekologisk hållbarhet
- **1 löfte** per strategisk målsättning (= 3 st.)
- **Nyckeltal** för de strategiska målsättningarna (2+4+2 = 8 st., se *Excel-bilagan*)

## Raseborgs budgetplanering (per kalenderår)

- **8 nyckeltal med undermätare;** stadsstyrelsen ansvarar för att följa upp deras utveckling på årsbasis, och kan i budgeteringssammanhang komma med noggrannare plock/sektoröverskridande undermålsättningar relaterade till dessa.
- **De 3 strategiska målsättningarna och deras löften styr förtroendeorganen;** organet beslutar hurudana verksamhetsmål och vilka mätare/nyckeltal stöder uppfyllandet av fullmäktiges mål och deras nyckeltal, 1–3 till antalet per strategisk mål (= 3–9 st./organ).



# 1. Livskvalitet



**Vi främjar livskvalitet och vardagstrygghet. Raseborg är en stad där invånarna mår bra, är delaktiga och har tillgång till högklassig service i alla livsskeden.**

**Löfte:** Raseborgs stad vågar prova på nya eller annorlunda sätt att producera service, dock alltid med beaktande av grundprinciperna: jämlik, lättillgänglig och kvalitativ verksamhet, samt en välmående och motiverad personal. Verksamheternas funktioner säkerställs även i undantagssituationer.

## 1.1. VÄLMÅENDE:

- Velfärdsenkäten, andelen nöjda eller mycket nöjda invånare
- Personalenkäten, medeltalet för hur nöjd personalen är
- Skolhälsoenkäten, andelen nöjda skolelever

## 1.2. REKOMMENDATIONER:

- Kundnöjdhet/benägenhet att rekommendera, NPS (Net Promoter Score) för invånare, del- och fritidsboende, företag, personal



## 2. Utveckling



**Vi främjar hållbar samhällsutveckling och tillväxt. Raseborg är en livskraftig stad, där arbete, företagande och investeringar samt kultur-, utbildnings- och fritidsmöjligheter skapar livsglädje, möjligheter och framtidstro.**

**Löfte:** Raseborgs stads ekonomi sköts ansvarsfullt och långsiktigt för att möjliggöra nya satsningar, utveckling och investeringar. Staden arbetar för ett gott företagsklimat och ett framgångsrikt regionalt samarbete, med särskild fokus på besöksnäringen

**2.1. INKOMSTER:** Skatteinkomster (euro)

**2.2. INFLYTTNING:** Nettoinflyttare 2027–2030 jämfört med 2024–2026

**2.3. SYSSELSÄTTNING:** Arbetslöshetsgraden

**2.4. UTGIFTER:** Externa verksamhetskostnader/invånare (euro)





## 3. Ekologisk hållbarhet



Vi tar hand om Raseborg och främjar ekologiskt kloka val. Raseborg är en stad som ser värnandet av sin biologiska mångfald, havsnaturen och den byggda kulturmiljön som styrkor. Klimatavtrycket minskas med stärkta kolsänkor och positiva handavtryck.

**Löfte:** Staden arbetar systematiskt för ekologisk hållbarhet, klimatomställning och -resiliens i all sin planering och verksamhet.

**3.1. KLIMATSMART** - Stadens totala utsläpp

**3.2. MILJÖSMART** - Miljösmartare verksamhet (utgående från egna mätare inom energieffektivitet, kollektivtrafik, fossila bränslen, avfallsmängd, avloppsvatten)



RASEBORG  
RAASEPORI

### 3. Raseborgs positiva manifest 2027–2030

# Raseborgs positiva manifest



- **Jämlikhet, tillgänglighet och delaktighet** i alla dess betydelser är centrala värderingar för oss.
- Vår identitet vilar på hörnstenar av **tvåspråkighet, gemenskap och ett livskraftigt föreningsliv**. Vår inställning till tvåspråkighet är pragmatisk, men vi följer strikt de lagstadgade språkliga rättigheterna.
- Vi har en **öppen attityd** till människor oavsett nationalitet. Vi satsar på integration av invandrare. Hos oss är du alltid välkommen – som besökare eller invånare.
- **Gemenskap** samt livskraftiga tätorter och byar är vår strategiska styrka. Mångsidiga livsstilmöjligheter bevaras – vi koncentrerar inte allt till de största tätorterna.





# Raseborgs positiva manifest



- Vi spelar i en större liga än vad vår storlek skulle antyda när det gäller **kultur, idrott** och byggt **kulturarv**. Vi säkerställer att så även är fallet framöver.
- I allt vi gör sätter vi **barn och unga** först. Småbarnspedagogiken och skolorna är välresurserade och gruppstorlekarna måttliga. Vi satsar på att beakta särskilda behov, och ser till att skolbyggnaderna är funktionella och hälsosamma.



# Raseborgs positiva manifest



- Vi växer i vår egen takt som en del av Nylands tillväxt och har **positiv nettoinflyttning**, särskilt bland personer i arbetsför ålder. Att locka tillbaka dem som flyttat bort för studier förutsätter att vi jobbar för fler arbetsmöjligheter som motsvarar högutbildades kompetens.
- Vi förnyar vår **bostadspolitik** och möjliggör prisvärda och moderna hyresbostäder.
- Genom en mer målmedveten **markanvändningspolitik** möjliggör vi etableringar inom företags- och industriverksamhet, både omgående och på längre sikt. Vi utvecklar infrastrukturen och planläggningen proaktivt. Vi färdigställer Raseborgs **generalplan** och uppdaterar utvecklingsbilden 2050.



# Raseborgs positiva manifest

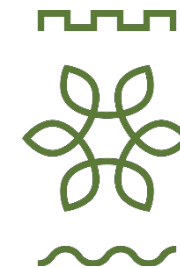


- Besöksnäringarna, det vill säga turism och dess kringnäringar, växer snabbt i Raseborg, inklusive internationell turism. Vi möjliggör en förbättring av **inkvarteringskapaciteten** och en hållbar tillväxt. Samarbetet kring främjande av turismen utvecklas tillsammans med grannkommunerna.
- Det **regionala samarbetet** hittar nya former och områden, både när det gäller att locka investeringar inom den gröna omställningen och intressebevakning för regionens infrastrukturbehov.





# Raseborgs positiva manifest



- Vi lägger resurser i arbetet för **Kustbanan**, eftersom den livsviktiga fjärrtågtrafiken möjliggör förbindelser inte bara till Helsingfors utan även till Egentliga Finland. Förbindelsen Hangö–Hyvinge kan utvecklas även för persontrafik, men inte på Kustbanans bekostnad.
- När det gäller vägförbindelser skapar i synnerhet förbättrandet av **riksväg 25** förutsättningar och möjligheter.
- Antalet och betydelsen av **koncernbolag** kan öka. Vi fortsätter fästa uppmärksamhet på förbättrad ägarstyrning och betonar kompetens vid utnämning av styrelser.



# Raseborgs positiva manifest



- Raseborg gagnas på flera sätt om invånarnas genomsnittliga **utbildningsnivå** når upp till samma nivå som Nylands medeltal. Vi fördjupar samarbetet med utbildningsaktörer och en bildnings- och utbildningspositiv attityd stärks.
- **Nylands brigad** / marinen är en viktig samarbetspartner. Kärnan i samarbetet är inte bara försvarspolitisk utan även näringspolitisk. Vi tryggar brigadens verksamhetsförutsättningar med de verktyg staden har.
- Västra Nylands **välståndsområde** är en central samarbetspartner för staden, särskilt inom säkerhet och det förebyggande arbetet. Vi värnar om invånarnas välbefinnande även om staden inte längre ansvarar för social- och hälsovårdstjänsterna.



# Raseborgs positiva manifest



- Vi utvecklar vår **organisationskultur** och den **politiska kulturen** i en riktning där man vågar föreslå och pröva nya lösningar, och där ömsesidigt förtroende främjar ett effektivt genomförande av ärenden.
- Vi når våra målsättningar med **motiverad personal**. Vi utvecklar samarbetet med personalen, såväl när det gäller arbetsklimat, lönesättning, arbetsförhållanden och viktiga förmåner, såsom företagshälsovård.
- Raseborgs **varumärke och anseende** är allas vårt ansvar. Vi tar aktivt fasta på det fina i vår stad och dess många styrkor. Utmaningar och problem behandlas konstruktivt då de uppstår.







RASEBORG  
RAASEPORI

## 4. Omvärldsanalys 2026



# Vår omvärld 2026

**Omvältningar** i den politiska världsordningen mäter demokratins styrka och vår resiliens. Kommuner är demokratins grundenhet och samhällets operativa stöttepelare, alltså beredskapsorganisationer per definition. Att säkra verksamhetsförutsättningar under alla situationer är nu en självklarhet. Tillförlitlig och lättillgänglig kommunikation krävs, då felaktig information lätt florerar och sprids.

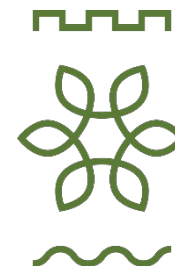
**Invånarnas trygghetskänsla** har rubbats av både världspolitik och välfärdstjänsternas förändringar. Det självupplevda välmåendet är på en bra nivå, men ensamhet och fysisk inaktivitet är en utmaning för ett växande antal unga och äldre.

**Konsekvenser av klimatförändringen** och förlusten av biologisk mångfald förvärras. Finska vikens välmående kräver åtgärder.

Cirkulär ekonomi och förnybar energi är allt viktigare. Planeringen av vätgasens nationella stamnätverk är i en aktiv fas. Den viktigaste hållbara transportformen, d.v.s. Kustbanan, hotas av den planerade Västbanan.

**Den äldre befolkningen** kommer inom kort att vara i majoritet i Finland och antalet barn fortsätter sjunka. Människor lever allt längre. Artificiell intelligens utmanar informationsproduktion, bildning samt även beslutsfattande, men digitalisering medför också möjligheter, t.ex. i form av multilokalitet.

**Raseborg** kommer närmare och närmare huvudstadsregionen när arbetsplatser flyttar och grundas framför allt i den västra delen av huvudstadsregionen. Samarbetet i kustregionen är i en positiv fas och starkt förankrat i gemensam historia och gemensamma intressen samt målsättningar.







RASEBORG  
RAASEPORI

## 5. Process och bakgrund





## Hösten 2024

- Beställning av MDI:s kommunkort
- Beställning av FCG:s utredningar (jämförelser)
- Annan bakgrunds-information

## Våren och hösten 2025

- Insamling av material (kunskapsbas)
- Utvärdering av den pågående strategiperioden, revisionsnämnden
- Rådets första synpunkter
- Kvällsevenemang för personer som flyttat till Raseborg
- Chefer: förberedande workshop (budget- och strategiseminarium)
- Workshop, det nya fullmäktiges första möte, kick-off (Barbro Teir 05–06/2025), godkännande av strukturen
- Fullmäktiges strategiseminarium (09/25)
- Fullmäktiges beställning/ beslut och stadsstyrelsens remissdiskussion om struktur

## Våren 2026

- Enkät till elevkårerna (2/2026)
- Strategiseminarium intern (1 dag)
- Stadsstyrelsens strategiseminarium och hörande av intressentgrupper, före det 1 behandling i stadsstyrelsen (6–7.3.2026)
- Stadsstyrelsen 16.3.2026
- Utlåtanderunda: nämnder, råd, personal (2 tillfällen), företagargorganisationer (morgonträff), byaföreningar, på stadens webbplats (3–4/2026)
- Budgetseminarium, intern (4/2026)
- Aftonskola för fullmäktige (4/2026)
- Beslut, stadsstyrelsen 11.5.2026, budgetramar 25.5.2026, fullmäktige 1.6.2026

## Hösten 2026 →

- Verkställighet åren 2027–2030
- Vision 2027–2050
- Grund för budget 2027 och ekonomiplan 2028–2029
- Grund för generalplan
- Grund för program (fleråriga) och planer (ettåriga), t.ex. näringslivsprogram, markanvändningsprogram, bostadspolitiskt program, klimatprogram, välfärdsplan (flerårigt), kultur- och fritidsprogram, koncerndirektiv, personalpolitiskt program o.s.v.





# Bedömning och lärdomar av den förra strategistrukturen



- Logisk struktur, finns en tanke om en koppling mellan budget och strategi.
- Raseborg behöver ha en övergripande vision som sträcker sig över mandatperioder.
- Strategins mätare bör ha fastställda och mätbara mål, för en objektiv samsyn kring vilka stadens konkreta målsättningar faktiskt är. Nu saknas fungerande uppföljningsmekanismer, som styr budgetens bindande verksamhetsmål och deras mätare.
- Antalet underliggande strategiska mål (17) och mätare (41) borde vara tydligt färre

och på en allmännare nivå. En uppföljningsmatris blir annars komplex och omfattande, utan överblick.

- Budgetens 200 bindande verksamhetsmål försvårar ytterligare uppföljningen. Dessutom är det inte ändamålsenligt att fullmäktige fastställer 200 bindande målsättningar årligen, eftersom förändringar kring dessa i praktiken borde behandlas av fullmäktige. Budgetens bindande målsättningar borde alltså vara mycket färre än 200 och ha en tydlig struktur från/mellan fullmäktige, stadsstyrelsen och nämndnivå.

# Kommunallag, §37



**Kommunen ska ha en kommunstrategi**, i vilken fullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi.

## **I kommunstrategin ska hänsyn tas till**

- 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd,
- 2) ordnandet och produktionen av tjänster,
- 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter,
- 4) ägarpolitiken,
- 5) personalpolitiken,
- 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka,
- 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.

**Kommunstrategin ska grunda sig på** en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp.

# Minneslista, vår strategi behöver...



1. ... vara grundad i verkliga behov och en ärlig analys.
2. ... ha en tydlig vision och målsättningar, det vill säga strategin bör ge en långsiktig riktning och definiera konkreta mål för kommunens utveckling.
3. ... vara praktisk och handlingsinriktad. Den bör ge vägledning för hur beslut kan fattas och resurser fördelas.
4. ... välja tydliga prioriteringar som hjälper kommunens olika aktörer att förstå och arbeta mot gemensamma mål.
5. ... undvika att bara repetera vad kommunallagen eller andra lagar kräver av kommuner.
6. ... formuleras och kommuniceras på ett engagerande sätt. En bra strategi är lätt att förstå och förmedla, så att invånare och andra intressenter också känner sig delaktiga.



# Exempel på årsnivå, en nämnd (budgetåret 2027)

3 – 8 – 3



**LIVSKVALITET:** Raseborgs stad vågar prova på nya eller annorlunda sätt att producera service, dock alltid med beaktande av grundprinciperna: jämlik, lättillgänglig och kvalitativ verksamhet, samt en välmående och motiverad personal. Verksamheternas funktioner säkerställs även i undantagssituationer.

*- 1–3 st. verksamhetens målsättningar med nyckeltal*

**UTVECKLING:** Raseborgs stads ekonomi sköts ansvarsfullt och långsiktigt för att möjliggöra nya satsningar, utveckling och investeringar. Staden arbetar för ett gott företagsklimat och ett framgångsrikt regionalt samarbete, med särskild fokus på besöksnäringen.

*- 1–3 st. verksamhetens målsättningar med nyckeltal*

**EKOLOGISK HÅLLBARHET:** Staden arbetar systematiskt för ekologisk hållbarhet, klimatomställning och -resiliens i all sin planering och verksamhet.

*- 1–3 st. verksamhetens målsättningar med nyckeltal*

# Exempel på årsnivå, stadsstyrelsen (budgetåret 2027)

3 – 8 – 3



Styrelsens viktigaste uppgift är att spjälka upp nyckeltalen till årsvisa målsättningar + vid behov andra sektoröverskridande målsättningar som blir obligatoriska för varje nämnd.

## Mätare, eventuella underliggande mätare, och eftersträvad nivå?

- Nyckeltal 1.1.–1.2.
- Nyckeltal 2.1.–2.2.–2.3.–2.4.
- Nyckeltal 3.1.–3.2.



RASEBORG  
RAASEPORI