

# Musiikkiopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

## 11.1. Johdanto

Musiikkiopiston yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa oppilaitoksen toiminnassa. Suunnitelma perustuu Suomen lainsäädäntöön, kuten yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja tasa-arvolakiin (609/1986), sekä hyviin käytäntöihin, joita on kehitetty muissa musiikkioppilaitoksissa.

Ketään ei aseteta työyhteisössä epäsuotuisaan asemaan ikänsä, alkuperänsä, kielensä, elämänskatsomuksensa, vakaumuksensa, mielipiteensä, poliittisen- tai ammattiyhdistystoimintansa, perhesuhteidensa, sukupuolisen moninaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden, terveydentilan tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

## 11.2 Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteet

Musiikkiopisto sitoutuu:

- Tarjoamaan opetusta ja toimintaa, joka on syrjimätöntä ja saavutettavaa kaikille.
- Tukemaan oppilaiden ja henkilökunnan hyvinvointia ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua toimintaan.
- Edistämään sukupuolten tasa-arvoa sekä kulttuurista ja kielellistä monimuotoisuutta.
- Huomioimaan erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden tarpeet ja edistämään esteettömyyttä.

## 11.3 Toimenpiteet yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi

### 11.3.1 Opetus ja oppiminen

- Huolehditaan, että opetussisällöt ja materiaalit ovat monimuotoisia ja edistävät yhdenvertaisuutta.
- Varmistetaan, että opetuksessa huomioidaan erilaisten oppijoiden tarpeet.
- Tarjotaan erityistä tukea oppilaille, jotka sitä tarvitsevat.

### 11.3.2 Oppilaaksi ottaminen

- Ilmoittautuneet otetaan sisään ilmoittautumisjärjestyksessä riippuen vapaista paikoista toivotussa soittimessa.

### 11.3.3 Oppimisympäristö ja saavutettavuus

- Parannetaan fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista esteettömyyttä.
- Varmistetaan turvallinen ja syrjimätön oppimisympäristö.
- Lisätään tietoisuutta ja koulutusta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioista.

- Mahdollistetaan taloudellisista syistä tukea tarvitseville oppilaille vapaaoppilaspaikkoja ja varmistetaan niiden oikeudenmukainen jakautuminen.

#### 11.3.4 Henkilökunta ja hallinto

- Rekrytoinnissa ja henkilöstöpolitiikassa edistetään tasa-arvoa ja monimuotoisuutta.
- Henkilöstön rekrytointi ja palkkaus noudattavat virka- ja työehtosopimusta.
- Koulutetaan henkilökuntaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysymyksissä.
- Luodaan selkeä menettelytapa syrjintätapauksien ja epäasiallisen kohtelun varalle.

#### 11.3.5 Seuranta ja arviointi

- Suunnitelman toteutumista seurataan kahden vuoden välein osana opiston toimintasuunnitelmaa.
- Oppilailta ja henkilökunnalta kerätään palautetta ja kehitetään toimintaa sen perusteella.
- Suunnitelma päivitetään tarvittaessa vastaamaan muuttuvia tarpeita.

#### 11.4 Yhteenveto

Tämä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma toimii suuntaviivana musiikkiopiston toiminnalle, varmistaen yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset oppimismahdollisuudet kaikille. Suunnitelman jatkuva kehittäminen ja seuranta takaavat, että musiikkiopisto pysyy avoimena, saavutettavana ja turvallisena oppimisympäristönä kaikille oppilaille ja henkilökunnalle.