



RASEBORG
RAASEPORI

RAASEPORI.FI



TOIMENPIDEOHJELMA TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN EDISTÄMISEKSI 2024–2025

Hyväksytty valtuustossa 11.11.2024



RASEBORG
RAASEPORI



Sisältö

1. Lainsäädäntö	1
2. Johdanto	2
3. Tasa-arvon edistäminen	3
4. Yhdenvertaisuuden edistäminen	5



I. Lainsäädäntö

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986)

tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Erityisesti tulee muuttaa niitä olosuhteita, jotka estävät tasa-arvon toteutumista.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Viranomaisen on arvioitava, miten sen toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu sen toiminnassa, ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi.





2. Johdanto

Kunnalla on oltava suunnitelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. On oltava suunnitelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi koskien sekä asukkaita että henkilökuntaa. Aikaisemmin nämä molemmat on koottu samaan asiakirjaan, mutta tämä toimenpideohjelma keskittyy nyt ainoastaan asukkaita koskevaan osaan. Hyvinvointisuunnitelman 2024–2025 mukaan toimenpideohjelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi on päivitettävä vuonna 2024. Tämän kerran toimenpideohjelma tehdään erillisenä asiakirjana, mutta ajatus on, että toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi (siltä osin, kun ne koskevat asukkaita) tästä lähtien sisältyvät kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan, kun se seuraavan kerran päivitetään.

Varhaiskasvatuksessa on oma suunnitelma tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi toiminnassaan, ja opetuksessa koulut tekevät omat yksikkökohtaiset suunnitelmat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi lukuvuosisuunnitelmien yhteydessä.

Tämän toimenpideohjelman on laatinut toimialarajat ylittävä työryhmä, johon myös kaupungin vammaisneuvoston ja maahanmuuttajaneuvoston edustajat ovat osallistuneet.

Työryhmän kokoonpano:

Hyvinvointikoordinaattori Josefin Mannström (puheenjohtaja)

Nuorisopalvelupäällikkö Fredrika Åkerö

Viestintäpäällikkö Petra Louhimies

Kotoutumispalveluiden päällikkö Karin Ljung-Häbert

Liikuntapalvelupäällikkö Julia Salmela

Katupäällikkö Guy Selroos

Rehtori Sanna Laitila

Vammaisneuvoston edustaja Clara Westerlund-Horttana

Maahanmuuttajaneuvoston edustaja Sile Iveson



3. Tasa-arvon edistäminen

TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTA
Tasa-arvon huomioiminen kaupungin toiminnassa	Kartoittaa, miten asukkaat kokevat kaupungin palveluita tasa-arvonäkökulmasta asukaskyselyn muodossa	Hyvinvointi- koordinaattori	Toteutettu kysely
	Päätösten vaikutusten ennakkoarvointi tasa- arvonäkökulmasta	Hyvinvointi- koordinaattori, kestävyys- koordinaattori, johtoryhmä	Malli päätösten vaikutusten ennakkoarvointia varten on hyväksytty ja otetaan käyttöön Malli arvioidaan vuoden 2025 loppuun mennessä
	Sukupuolten monimuotoisuus ja hbtqi-henkilöt huomioidaan julkisten tilojen suunnittelussa	Koulut	Opetustiloihin järjestetään myös sukupuolineutraaleja wc:itä
	Vaihtoehdot ilmaista sukupuolensa kaupungin lomakkeissa päivitetään niin, että ne ovat jatkossa mies – nainen – muu - en halua ilmoittaa	Kaikki toimialat vastaavat omista lomakkeistaan	Päivitetyt vaihtoehdot ilmaista sukupuolensa kaupungin lomakkeissa
	Kaupungin toiminnassa ja viestinnässä huomioidaan Pride -viikko, joka vietetään Raaseporissa elokuussa, ja kannustetaan ihmisiä osallistumaan tapahtumaan	Viestinnän toimintayksikkö, hyvinvointi- koordinaattori, sivistys- ja hyvinvointitoimiala	Pride-päivitysten määrä, liputus, näkyvyys tapahtumassa



TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTA
	Lisätä henkilökunnan tietoa koskien tasa-arvokysymyksiä ja sukupuolten moninaisuutta	Henkilöstöosasto	Tasa-arvon edistäminen on yhtenä teemana kaupungin esihenkilökoulutuksessa
	Yhteistyön kehittäminen Raaseporin Sateenkaari ry:n, ja vastaavien yhdistysten, kanssa	Hyvinvointi-koordinaattori	Yhteistyömuotojen seuranta
	Koulutus seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta	Koulut, nuorisopalvelut	Toteutetut työpajat ja osallistujien määrä
Turvallinen ja viihtyisä arki	Toimintamalli lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisemiseksi käytetään tukena kaupungin toiminnassa, ja se löytyy myös kaupungin verkkosivusta	Kaikki toimialat	Kouluterveys-kyselyn seuranta, poliisin tilastot
	Toimintamalli seksuaalisen kaltoinkohtelun ennaltaehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi käytetään tukena varhaiskasvatuksen ja koulujen toiminnassa	Koulut, varhaiskasvatus	Kouluterveys-kyselyn seuranta, poliisin tilastot
	Edistää sukupuoleen perustuvan väkivallan ja seksuaalisen häirinnän ehkäisyä ja niihin puuttumista kouluissa	Sivistys- ja hyvinvointitoimiala	Koulutettuja häirintäyhdyshenkilöitä kouluissa
	Ilmaisten kuukautissuojien jakelu kaupungin kouluissa	Koulut	Ilmaiset kuukautissuojat ovat saatavilla kaupungin kouluissa



4. Yhdenvertaisuuden edistäminen

TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTA
Yhdenvertaisuuden huomioiminen kaupungin toiminnassa	Kartoittaa, miten asukkaat kokevat kaupungin palveluita yhdenvertaisuusnäkökulmasta asukaskyselyn muodossa	Hyvinvointikoordinaattori	Toteutettu kysely
	Ennakoarvointi päätösten vaikutuksista yhdenvertaisuusnäkökulmasta	HYTE-ohjausryhmä, kaupunginhallitus	Malli päätösten vaikutusten ennakoarvointia varten on hyväksytty ja otetaan käyttöön Malli arvioidaan vuoden 2025 loppuun mennessä
	Lisätä henkilökunnan tietoa yhdenvertaisuuskysymyksissä	Henkilöstöosasto	Yhdenvertaisuus on yhtenä teimana kaupungin esihenkilökoulutuksessa
Erikoisryhmien huomioiminen kaupungin toiminnassa	Erikoisryhmät huomioidaan kulttuuri- ja vapaa-aikaosaston toiminnan suunnittelussa. On oltava tarkoituksenmukaisia ja saavutettavia tiloja toiminnalle	Kulttuuri- ja vapaa-aikaosasto	Erikoisryhmille suunnatun toiminnan seuranta
	Uima-altaan rakentaminen toimintarajoitteisille henkilöille Simmiken uimarannalla Tammisaarella	Liikuntapalvelut, investointihankkeiden yksikkö	Hanke toteutettu
	Esteettömien leikkipaikkojen perustaminen	Kaupunkiympäristötoimiala	Kaikki lapset voivat leikkiä puistossa toimintakyvystä riippumatta



TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTA
	Yhteistyötä vaikuttamistoimielinten kanssa kehitetään	Kaikki toimialat, vastuualueet vaihtelevat teeman mukaan	Vaikuttamistoimielinten lausuntojen määrän seuranta Yhteistyömuotojen seuranta ja kehittäminen
	Monimuotoisuus kaupungin kuvamateriaalissa	Viestinnän toimintayksikkö	Monimuotoisuus huomioidaan, kun uusia kuvia tilataan
Viestintä, joka tavoittaa kaikki asukasryhmät	Verkkosivuston saavutettavuus kehitetään jatkuvasti: - Tekoälyä käyttävä käännös- ja lukutoiminta otetaan käyttöön - Sisältötuottajien koulutukset digitaalisesta saavutettavuudesta jatkuvat	Viestinnän toimintayksikkö	Työkalu otetaan käyttöön Saavutettavuuskoulutuksia on järjestetty
-	Ei-digitaalisia vaihtoehtoja viestinnälle: Asukaslehden kehittäminen aloitetaan.	Viestinnän toimintayksikkö	Asukaslehti toteutettu
-	Verkkosivustolla on koottuna oleellisia tietoja eri asukasryhmien mukaan	Viestinnän toimintayksikkö, hyvinvointikoordinaattori	Päivitetty verkkosivusto
Vieraskielisten asukkaiden huomioiminen	Oman äidinkielen opetus oppilaille, joilla on muu äidinkieli kuin ruotsi tai suomi	Opetusosasto	Opetusryhmien ja osallistujien määrän seuranta
	Tulkkauspalveluiden tiedotus/koordinointi kaupungin toiminnassa	Kotoutumispalvelut	Kotoutumispalvelut huolehtivat siitä, että tiedotus tulkkauspalveluista on ajankohtainen kaupungin intrassa



TAVOITE	TOIMENPITEET	VASTUUALUE, RESURSSIT	ARVIOINTIMITTA
	Yhteistyö kotoutumispalveluiden kanssa kehitetään, jotta voidaan jakaa tietoa useilla kielillä ja paremmin tavoittaa maahanmuuttaja-taustaiset asukkaat	Hyvinvointi-koordinaattori kutsuu kokoukseen oleelliset osapuolet	Yhteistyömuotojen seuranta
Parannettu saavutettavuus	Budjetoituja varoja vammaisneuvoston laatiman listan mukaisiin toimenpiteisiin	Kaupunkiympäristö-toimiala	Toimenpiteiden seuranta
	Saavutettavuuspäivä huomioidaan joka vuosi kaupungin toiminnassa	Hyvinvointi-koordinaattori, vammaisneuvosto	Toteutettujen tapahtumien seuranta
Turvallinen ja viihtyisä arki	Ennaltaehkäistä rasismia huomioimalla Punaisen ristin teemaviikkoa rasismia vastaan toimimalla yhteistyössä kulttuuripalveluiden, sivistyksen sekä viestintä- ja markkinointiyksikön kanssa	Kotoutumis-palveluiden päällikkö vastaa suunnittelukokouksen koolle kutumisesta	Teemaviikko rasismia vastaan huomioidaan toiminnassa
	Kiusaamisen ehkäiseminen kouluissa	Koulut	Kouluterveyskyselyn seuranta Koulutettuja häirintäyhdyshenkilöitä kouluissa
Yhdenvertaisuus rekrytoinnissa	Kokemukset anonymista rekrytoinnista arvioidaan vuonna 2025, ja sen jälkeen tehdään päätös siitä, kuinka anonymiä rekrytointia käytetään jatkossa	Henkilöstöosasto	Kokemukset on arvioitu, ja päätös jatkosta on tehty

