



# Jämställdhets- och likabehandlingsplan för Raseborgs Medborgarinstitut





## **Raseborgs Medborgarinstitut**

Raseborgs Medborgarinstitut är en tvåspråkig läroanstalt inom den fria bildningen och inom den grundläggande konstundervisningen. Vår målsättning är att alla oberoende av ålder, kön, modersmål eller funktionsnedsättning ska, med låg tröskel, ha möjlighet att delta i de kurser som vi erbjuder för att utveckla sig själv och utöva hobbyer under hela livet. Målsättningen baserar sig på principen för livslångt lärande och på att stödja mångsidig utveckling av individens personlighet och förmåga att fungera i samfund samt främja demokrati, jämlikhet och pluralism i det finländska samhället. Den grundläggande konstundervisningen syftar till att med konstens medel stödja elevens utveckling, självkännedom, identitetsskapande och kulturella kompetens samt uppmuntra till konstruktiv verksamhet som individ och till interaktion som medlem av en grupp. Raseborgs Medborgarinstitut strävar efter att skapa en trygg och inkluderande miljö där alla blir respekterade samt får likvärdiga möjligheter att delta och utvecklas.



## Bakgrund för jämställdhets- och likabehandlingsplanen

Raseborgs Medborgarinstituts jämställdhets- och likabehandlingsplan grundar sig på jämställdhetslagen (8.8.1986/609) och diskrimineringslagen (30.12.2014/1325).

Syftet med jämställdhetslagen är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten oberoende av könsidentitet eller könsuttryck. Enligt diskrimineringslagen ska alla bli likabehandlade oavsett ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller den enskilde som person. Diskriminering är förbjuden oberoende av om den grundar sig på ett faktum eller ett antagande i fråga om personen själv eller någon annan.

Syftet med planen är att främja jämställdhet- och likabehandling i Medborgarinstitutets verksamhet och verksamhetskultur. Den nya jämställdhets- och likabehandlingsplanen påbörjades under år 2025. En enkät om hur kursdeltagare och timplärare upplever jämställdhet och likabehandling på institutet skickades ut under våren 2025. Planen och utmaningar som Raseborgs Medborgarinstitut bör arbeta med har utarbetats utgående från svaren

## Raseborgs Medborgarinstituts värdegrund

- Raseborgs Medborgarinstitut är till för kursdeltagaren
- Vi strävar med vårt breda kursutbud att skapa möjligheter för var och en att hitta kurser som motsvarar deras intressen, behov, livsskede och bakgrund
- Vi ser mångfald som en resurs som berikar läromiljön och strävar att varje person får en trygg miljö att vara sitt sanna jag i
- Vi strävar för ekologisk, kulturell, social och ekonomisk hållbar utveckling i vår verksamhet



## Kursdeltagare

- Vi behandlar alla kursdeltagare lika, oberoende av ålder, språklig bakgrund, funktionsnedsättning, etnisk bakgrund, nationalitet, könsidentitet, sexuell läggning, religion eller social status
- Raseborgs Medborgarinstitut försöker i mån av möjlighet intressera invandare att utnyttja hela kursutbudet på institutet. Vi strävar efter att ha ett så mångsidigt kursutbud som möjligt
- Vi strävar till att bemöta kursdeltagaren på det egna modersmålet och ordnar kurser på andra språk än svenska eller finska vid behov
- Vi beaktar alla köns olika behov i olika åldrar och livsskeden genom det kursutbud som erbjuds för:
  - barn och ungdomar
  - yrkesarbetande
  - arbetssökande
  - invandrare
  - seniorer
  - personer med funktionsnedsättning

## Osakligt bemötande och mobbning

- Raseborgs Medborgarinstitut tillåter ingen form av diskriminering, trakasserier eller osakligt bemötande. Detta inkluderar direkt, indirekt och dold diskriminering



- Vi verkar för att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet, ålder, etnicitet, nationalitet, sexuell läggning, språk, funktionsnedsättning, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, fackföreningsverksamhet, utseende eller av någon annan orsak som gäller den enskilde som person
  - Om det finns ett behov att eliminera ojämnlighet är positiv särbehandling tillåtet, t.ex. att främja likabehandling av olika språkgrupper
- Raseborgs Medborgarinstitut ingriper i och utreder alla diskrimineringsfall och fall av osakligt bemötande enligt staden Raseborgs riktlinjer
  - Institutets ledning ansvarar ytterst för arbetsklimatet och alla anställda är skyldiga att aktivt förebygga och ingripa vid eventuell mobbning

## Anställda

- Raseborgs Medborgarinstitut arbetar för att förbättra timlärarnas arbetsvillkor och tillgodose deras behov av fortbildning. Institutet följer det kommunala avtalet för undervisningssektorn beträffande anställning och lönesättning av timlärare
- Vi främjar en jämn könsfördelning inom olika arbetsuppgifter och erbjuder lika karriärmöjligheter och anställningsvillkor oavsett könsidentitet samt utvecklar arbetsförhållandena för att göra det lättare för alla att förena arbete, familjeliv och behov i olika livsskeden



- En persons modersmål, sexuell läggning, könsidentitet, etnicitet, religion eller funktionsnedsättning, ifall arbetsuppgifterna inte ställer särskilda krav, utgör inte ett hinder att bli anställd på Raseborgs medborgarinstitut. En arbetsplats med mångfald betyder att man kan tillvarata alla sorters kunskap, erfarenheter och egenskaper

## **Tillgänglighet och ekonomisk jämlikhet**

- Vi ordnar kurser på flera olika ställen i Raseborg
- Våra egna utrymmen ska vara tillgängliga för alla och vi ser till att klassrum i andra utrymmen anpassas i så hög grad som möjligt för personer med en funktionsnedsättning
- All information och undervisning ska följa tillgänglighetsprinciper
- Vi beaktar att kursdeltagare lär sig i olika takt och att de har olika inlärningsstilar. Våra lärare har frihet att undervisa på sitt eget sätt utgående från kursdeltagarnas behov
- Vi strävar att ge möjlighet för var och en att delta i kurserna, oberoende av inkomstnivå genom att erbjuda nedsatta avgifter med studiesedlar för pensionärer, arbetslösa och invandrare samt syskonrabatt för familjer med flera barn

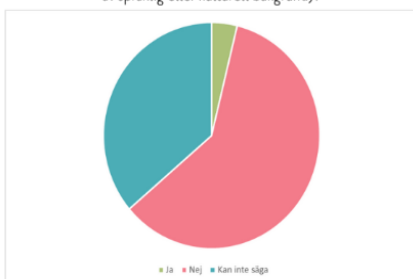
## Enkät

Våren 2025 skickades det en enkät ut till alla som deltagit i Raseborgs Medborgarinstitutets kurser samt till timlärare. Sammanlagt besvarade ca. 600 personer den anonyma enkäten. I enkäten togs upp frågor om jämställdhet och -likabehandling, mångfald, tillgänglighet, bemötande och trygghet. Frågorna hade olika format: ja/nej/kan inte säga, skala från 1–5 för att ange i vilken grad man instämmer samt öppna frågor.

Responsen var överlag positiv och de flesta har svarat att de inte har upplevt eller observerat diskriminering på institutet.

Vi är medvetna om att enkätens resultat kan påverkas av faktorer som bristande mångfald (etnicitet, kön, funktionsnedsättning) samt möjlig osäkerhet kring definitioner av begrepp.

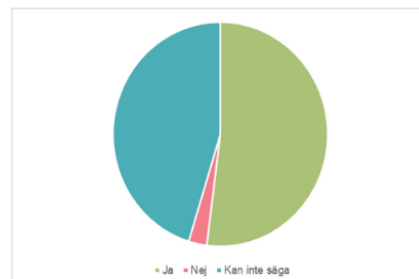
Har du upplevt att elever från olika bakgrunder har svårt att anpassa sig till grupper eller delta i gemensamma aktiviteter (t.ex. på grund av språklig eller kulturell bakgrund)?



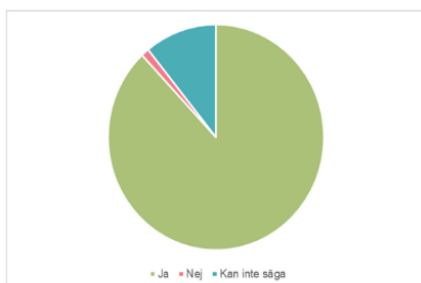
Har du upplevt eller observerat diskriminering på grund av funktionsnedsättning?



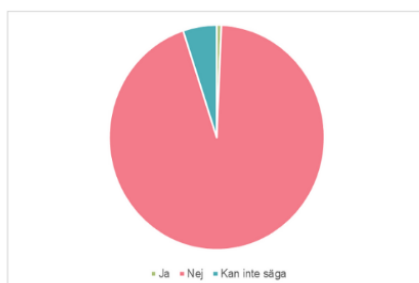
Anser du att institutet främjar kulturell mångfald tillräckligt?



Upplever du att det finns en respektfull och öppen atmosfär i studiegrupper mellan olika åldersgrupper?



Har du upplevt eller observerat könsrelaterade fördomar, diskriminering eller trakasserier på institutet?



Har du upplevt eller observerat fördomar, diskriminering eller ojämlik behandling på grund av religion eller övertygelse vid institutet?



Resultat för Jämställdhet- och likabehandlings enkät 2025 Ja/Nej/Kan inte säga frågor gällande upplevelser och observationer



**De utmaningar som Raseborgs Medborgarinstitut behöver arbeta med på basis av enkäten är:**

- Informera bättre om vem man ska kontakta om man upplever eller observerar diskriminering eller trakasserier på institutet
- Fortsätta satsa på att intressera kursdeltagare som inte är stamfinländare med ett mångsidigt kursutbud
- Fortsätta satsa på att alla oberoende av modersmål kan delta i kurserna, även om de håller på och utvecklar sitt språk samt göra kursdeltagare mera medvetna om detta
- Informera om arbetet som görs för att främja jämställdhet och jämlikhet på Raseborgs Medborgarinstitut