



RASEBORG
RAASEPORI

RASEBORG.FI



ÅTGÄRDSPROGRAM FÖR FRÄMJANDE AV JÄMSTÄLLDHET OCH LIKABEHANDLING 2024–2025

Godkänd i fullmäktige 11.11.2024



RASEBORG
RAASEPORI



Innehåll

1. Lagstiftning	1
2. Inledning	2
3. Främjande av jämställdhet	3
4. Främjande av likabehandling	5



I. Lagstiftning

Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) syftar till att förebygga diskriminering p.g.a. kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering p.g.a. könsidentitet eller könsuttryck. Myndigheterna ska i all sin verksamhet främja jämställdheten mellan kvinnor och män på ett målinriktat och planmässigt sätt samt skapa och befästa sådana förvaltnings- och tillvägagångssätt som säkrar främjandet av jämställdheten mellan kvinnor och män vid beredningen av ärenden och i beslutsfattandet. Framför allt ska de förhållanden ändras som hindrar att jämställdhet uppnås.

Diskrimineringslagen (1325/2014) syftar till att främja likabehandling och förebygga diskriminering samt att effektivisera rättssäkerheten för den som utsatts för diskriminering. Myndigheterna ska bedöma hur deras verksamhet påverkar olika befolkningsgrupper och hur likabehandling i övrigt uppnås i deras verksamhet, samt vidta de åtgärder som behövs för att främja likabehandling. De främjande åtgärderna ska vara effektiva, ändamålsenliga och proportionerliga med beaktande av myndighetens verksamhetsmiljö, resurser och övriga omständigheter. Varje myndighet ska ha en plan för de åtgärder som behövs för att främja likabehandling.



2. Inledning

Varje kommun ska ha en plan för främjande av jämställdhet och likabehandling. Kommunen ska ha en plan för främjande av jämställdhet och likabehandling gällande både invånarna och personalen. Tidigare har båda dessa sammanställts i samma dokument, men detta åtgärdsprogram fokuserar nu enbart på den delen som gäller invånarna. Enligt välfärdsplanen 2024–2025 skall åtgärdsprogrammet för främjande av jämställdhet och likabehandling uppdateras under år 2024. Denna gång görs detta åtgärdsprogram som ett separat dokument, men tanken är att åtgärder för främjande av jämställdhet och likabehandling (till den del de gäller invånarna) framöver ska ingå i stadens välfärdsplan fr.o.m. nästa gång den uppdateras.

Småbarnspedagogiken har en egen plan för främjande av jämställdhet och likabehandling inom sin verksamhet, och inom undervisningen gör skolorna egna enhetsvisa planer för främjande av jämställdhet och likabehandling i samband med läsårsplanerna.

Detta åtgärdsprogram har sammanställts av en sektoröverskridande arbetsgrupp, där även representanter från stadens råd för personer med funktionsnedsättning och invandrarråd har deltagit.

Arbetsgruppens sammansättning:

Välfärdskoordinator Josefin Mannström (ordf.)

Chef för ungdomstjänster Fredrika Åkerö

Kommunikationschef Petra Louhimies

Chef för integrationstjänster Karin Ljung-Häbert

Chef för idrottstjänster Julia Salmela

Gatuchef Guy Selroos

Rektor Sanna Laitila

Representant för rådet för personer med funktionsnedsättning Clara Westerlund-Horttana

Representant för invandrarrådet Sile Iveson

3. Främjande av jämställdhet

MÅLSÄTTNING	ÅTGÄRDER	ANSVARsområde, RESURSER	UTVÄRDERINGS- MÅTT
Beaktande av jämställdhet inom stadens verksamhet	Kartlägga hur invånarna upplever stadens tjänster ur ett jämställdhetsperspektiv genom en invånarenkät	Välfärdskoordinator	Genomförd enkät
	Förhandsbedömning av konsekvenserna av olika beslut ur ett jämställdhets-perspektiv	Välfärdskoordinator, hållbarhetskoordinator, ledningsgruppen	En modell för förhandsbedömning av konsekvenserna av olika beslut är godkänd och tas i bruk Modellen utvärderas innan slutet av år 2025
	Könsmångfald och hbtqi-personer ska beaktas i planeringen av offentliga utrymmen	Skolorna	I undervisnings-utrymmen ändras toaletterna så att det även finns könsneutrala toaletter
	Alternativen för att uttrycka könstillhörighet i stadens blanketter uppdateras så att de i fortsättningen är man - kvinna – annat – vill inte uppge	Alla sektorer ansvarar för sina egna blanketter	Uppdaterade alternativ att uttrycka könstillhörighet i stadens blanketter
	Staden uppmärksammar Pride-veckan, som i Raseborg firas i augusti, i sin verksamhet och kommunikation och genom att uppmuntra folk att delta i evenemanget	Verksamhetsenheten för kommunikation, välfärdskoordinator, bildnings- och välfärdssektorn	Antal Pride-uppdateringar, flaggning, synlighet vid evenemanget



MÅLSÄTTNING	ÅTGÄRDER	ANSVARsomRÅDE, RESURSER	UTVÄRDERINGS- MÅTT
	Öka personalens kunnande gällande jämställdhetsfrågor och könsmångfald	Personalavdelningen	Främjande av jämställdhet tas upp som tema inom stadens chefsutbildning
	Utveckling av samarbetet med Raseborgs Regnbåge rf och dylika föreningar	Välfärdscoordinator	Uppföljning av samarbetsformer
	Utbildning om mångfald i fråga om sexuell läggning och könsmångfald	Skolorna, ungdomstjänster	Genomförda workshops och antal deltagare
Trygg och trivsamt vardag	Handlingsmodellen för förebyggande av våld i nära relationer och familjevåld används som stöd inom stadens verksamhet och finns även tillgänglig på stadens webbplats	Alla sektorer	Uppföljning i Hälsa i skolan-enkäten, statistik från polisen
	Verksamhetsmodellen för förebyggande av sexuella övergrepp och ingripande i dessa används som stöd inom verksamheten inom småbarnspedagogiken och skolorna	Skolorna, småbarnspedagogiken	Uppföljning i Hälsa i skolan-enkäten, statistik från polisen
	Främja förebyggande av och ingripande i könsbaserat våld och sexuella trakasserier i skolorna	Sektorn för bildning och välfärd	Utbildade trakasseriombud i skolorna
	Gratis mensskydd delas ut i stadens skolor	Skolorna	Gratis mensskydd finns tillgängliga i stadens skolor

4. Främjande av likabehandling

MÅLSÄTTNING	ÅTGÄRDER	ANSVARsområde, RESURSER	UTVÄRDERINGS- MÅTT
Beaktande av likabehandling inom stadens verksamhet	Kartlägga hur invånarna upplever stadens tjänster ur ett likabehandlingsperspektiv genom en invånarenkät	Välfärdskoordinator	Genomförd enkät
	Förhandsbedömning av konsekvenserna av olika beslut ur ett likabehandlingsperspektiv	Välfärdskoordinator, hållbarhetskoordinator, ledningsgruppen	En modell för förhandsbedömning av effekterna av olika beslut är godkänd och tas i bruk Modellen utvärderas innan slutet av år 2025
	Öka personalens kunskande i likabehandlingsfrågor	Personalavdelningen	Likabehandling tas upp som ett tema under stadens chefsutbildning
Beaktande av specialgrupper inom stadens verksamhet	Beaktande av specialgrupper i planeringen av verksamheten inom kultur- och fritidsavdelningen. Ändamålsenliga och tillgängliga utrymmen för verksamheten bör finnas.	Kultur- och fritidsavdelningen	Uppföljning av verksamhet riktad till specialgrupper
	Förverkligande av badanläggning för personer med funktionshinder vid Simmis badstrand i Ekenäs	Enheten för idrott och hälsomotion, enheten för investeringsprojekt	Förverkligat projekt
	Skapa tillgängliga lekplatser	Stadsmiljösektorn	Alla barn kan leka i en park oberoende funktionsförmåga



MÅLSÄTTNING	ÅTGÄRDER	ANSVARsomRÅDE, RESURSER	UTVÄRDERINGS- MÅTT
	Samarbetet med påverkansorganen utvecklas	Alla sektorer, ansvarsområde varierar enligt tema	Uppföljning av antal utlåtanden från påverkansorganen Uppföljning och utveckling av samsarbetsformer med påverkansorganen
	Diversitet i stadens bildmaterial	Verksamhetsenheten för kommunikation	Diversitet tas i beaktande när nya bilder beställs.
Kommunikation som når alla invånargrupper	Webbplatsens tillgänglighet utvecklas kontinuerligt: En översättnings- och läsningsfunktion som använder AI tas i bruk Utbildning i digital tillgänglighet för innehållsproducenterna fortsätter	Verksamhetsenheten för kommunikation	Verktyget tas i bruk Tillgänglighetsutbildningar har ordnats
	Icke-digitala alternativ för kommunikation: Utveckling av en invånartidning påbörjas	Verksamhetsenheten för kommunikation	Förverkligad invånartidning
	På webbplatsen finns relevant information sammanställd enligt olika invånargrupper	Verksamhetsenheten för kommunikation, välfärdskoordinatör	Uppdaterad webbplats
Beaktande av invånare med annat modersmål än svenska eller finska	Undervisning i eget modersmål för elever med annat modersmål än svenska eller finska	Avdelningen för utbildning	Uppföljning av antal undervisnings- grupper, antal deltagare
	Information om/ koordinering av tolktjänster inom stadens verksamhet	Integrationstjänsterna	Integrations- tjänsterna ser till att informationen gällande tolktjänster på stadens intra är aktuell



MÅLSÄTTNING	ÅTGÄRDER	ANSVARsomRÅDE, RESURSER	UTVÄRDERINGS- MÅTT
	Utökat samarbete med integrationstjänsterna, för att nå ut med information på flera språk och bättre kunna nå invånare med invandrabakgrund	Välfärdskoordinatorn kallar till möte mellan berörda parter	Uppföljning av samarbetsformer
Förbättrad tillgänglighet	Budgeterade medel för åtgärder enligt listan som rådet för personer med funktionsnedsättning sammanställt	Stadsmiljösektorn	Uppföljning av åtgärder
	Tillgänglighetsdagen uppmärksammas årligen inom stadens verksamhet	Välfärdskoordinatorn, rådet för personer med funktionsnedsättning	Uppföljning av förverkligade evenemang
Trygg och trygg vardag	Förebygga rasism genom att uppmärksamma Röda Korsets temavecka mot rasism genom verksamhet i samarbete med kulturtjänster, bildningen och kommunikations- och marknadsföringsenheten	Chefen för integrationstjänster ansvarar för att sammankalla till planeringsmöte gällande detta	Temaveckan mot rasism uppmärksammas i verksamheten
	Mobbnings-förebyggande arbete i skolorna	Skolorna	Uppföljning i Hälsa i skolan-enkäten Utbildade trakasserombud i skolorna
Likabehandling inom rekrytering	Erfarenheterna av anonym rekrytering utvärderas under 2025 och därefter fattas beslut gällande hur anonym rekrytering används i fortsättningen	Personalavdelningen	Erfarenheterna har utvärderats och beslut gällande fortsättningen är fattat

