



Europeiska deklARATIONEN för jämställdhet/kontaktperson

Stadsstyrelsen 13.01.2014 § 6
Stadsfullmäktige 11.11.2013 § 162
Stadsstyrelsen 28.10.2013 § 478

Stadsstyrelsen 28.10.2013 § 478

Beredare: thomas.flemmich(at)raseborg.fi, telefon 019 289 2100
Föredragande: Mårten Johansson, stadsdirektör

Asta Seppänen har inkommit med ett medborgarinitiativ om att Raseborgs stad fattar ett politiskt beslut att ställa sig bakom CEMR:s (Council of European Municipalities and Regions) jämställdhetsdeklaration och undertecknar deklARATIONEN.

CEMR-deklARATIONEN är ett verktyg för kommuner, landskapsförbund och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Kommunerna och landskapsförbunden är nära medborgarna och de kan direkt medverka till att beslut som främjar jämställdheten återspeglas i människornas vardag. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå.

I deklARATIONEN ingår principer för främjande av jämställdhet över sektorgränserna. När jämställdheten beaktas som en aspekt i den kommunala verksamheten kan servicekvaliteten och innovationsförmågan förbättras, en god förvaltning främjas och demokratin stärkas.

Ur ett jämställdhets- och kvalitetsperspektiv belyser deklARATIONEN

- kommuners och regioners politiska och beslutsfattande roll,
- utbud av service och tjänster såsom socialtjänst, vård och omsorg och utbildning,
- arbetsgivarroll och personalpolitik,
- ekonomisk verksamhet,
- upphandling av varor och tjänster,
- könsrelaterat våld och människohandel,
- samhällsplanering och hållbar utveckling, exempelvis miljö, infrastruktur och kollektivtrafik.

Undertecknarna av den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå förklarar följande sex principer vara grundläggande för sitt agerande:

1. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en grundläggande rättighet;
2. För att åstadkomma jämställdhet mellan kvinnor och män är det nödvändigt att bekämpa flerfaldig diskriminering och andra hinder;
3. Ett representativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle;
4. Att avskaffa stereotypa könsroller är avgörande för att uppnå jämställdhet;
5. Att integrera ett jämställdhetsperspektiv i alla verksamheter i kommuner och landskap är nödvändigt för att främja jämställdhet mellan kvinnor och män samt
6. Handlingsplaner och program med tillräckliga resurser är nödvändiga verktyg för att främja jämställdhet.



I stadens strategi finns målsättningar som stöder att Raseborgs stad undertecknar deklARATIONEN om jämställdhet.

Undertecknaren av deklARATIONEN förbinder sig att vidta följande åtgärder för att genomföra bestämmelserna i denna deklARATION:

- (1) Varje undertecknare av denna deklARATION ska, inom en rimlig tidsram (som inte överskrider två år) från dagen för undertecknandet, utarbeta och anta en jämställdhetsplan och därefter genomföra planen.
- (2) Jämställdhetsplanen ska innehålla undertecknarens mål och prioriteringar, de åtgärder undertecknaren planerar vidta och de resurser som ska tilldelas för att uppfylla deklARATIONEN och åtaganden enligt denna. Planen ska också innehålla förslag till tidsramar för genomförandet. Om en undertecknare redan har antagit en jämställdhetsplan, ska undertecknaren se över planen för att försäkra sig om att den omfattar alla de frågor som är väsentliga i denna deklARATION.
- (3) Varje undertecknare ska delta i brett upplagda samråd innan jämställdhetsplanen tas i bruk. När planen har antagits ska undertecknaren förmedla information och ge bred spridning åt planen. Undertecknaren ska också regelbundet offentliggöra rapporter om hur genomförandet fortskrider.
- (4) Varje undertecknare ska vid behov revidera jämställdhetsplanen och upprätta en ny plan för varje efterföljande period.
- (5) Varje undertecknare förbinder sig att samarbeta vid bedömningen av hur genomförandet av deklARATIONEN framskrider. Som en del av projektet organiseras utbytet av erfarenheter och information mellan kommuner och organisationer på regional nivå. Det ger möjligheter till kunskapsutbyte om effektiva metoder för att uppnå ökad jämställdhet. Undertecknarna ska för detta ändamål göra sina jämställdhetsplaner och annat relevant offentligt material tillgängliga.
- (6) Varje undertecknare ska informera CEMR om att de har undertecknat deklARATIONEN. De ska också meddela när deklARATIONEN har undertecknats och vem som kommer att fungera som kontaktperson i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser:

Bilageförteckning:

Bilaga § 478/1: Initiativ/Seppänen

Bakgrundsmaterial:

Kommunförbundets nätpublikation: Europeisk deklARATION om jämställdhet:

<http://www.kommunerna.net/sv/sakkunnigtjanster/fou/projekt/tase/Documents/Europeisk%20deklaration%20om%20jämställdhet.pdf>

Förslag:



Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner att Raseborgs stad undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.

Beslut:

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner att Raseborgs stad undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.

Verkställighet:
Stadsfullmäktige

Stadsfullmäktige 11.11.2013 § 162

Bilageförteckning:
Bilaga § 162/1: Initiativ/Seppänen

Bakgrundsmaterial:
Kommunförbundets nätpublikation: Europeisk deklARATIONEN om jämställdhet:
<http://www.kommunerna.net/sv/sakkunnigtjanster/fou/projekt/tase/Documents/Europeisk%20deklaration%20om%20jämställdhet.pdf>

Förslag:

Stadsfullmäktige godkänner att Raseborgs stad undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.

Beslut:

Stadsfullmäktige godkände att Raseborgs stad undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet.

Verkställighet:
Asta Seppänen och stadsstyrelsen

Stadsstyrelsen 13.1.2014 § 6

Beredare: thomas.flemmich(at)raseborg.fi 019 289 2100
Föredragande: Mårten Johansson, stadsdirektör

Undertecknarna av deklARATIONEN bör utse en kontaktperson för kontakten till CEMR (Council of European Municipalities and Regions).

Förslag:



Stadsstyrelsen utser bildningsdirektör Robert Nyman till stadens kontaktperson till CEMR.

Beslut:

Stadsstyrelsen utsåg bildningsdirektör Robert Nyman till stadens kontaktperson till CEMR.

Verkställighet:
Bildningsdirektören och CEMR